



GD-120

M.Com. 4th Semester
Examination, May-June 2023

Optional—Specialization

Group - B

Management

Paper - I

Financial Management

Time : Three Hours [*Maximum Marks : 80*]

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer all questions. All questions carry equal marks.

इकाई / Unit-I

1. “वित्त’ उद्योग की धमनियों में प्रवाहित होने वाला रक्त है।” इस कथन का उदाहरण सहित व्याख्या कीजिए।
-

(2)

"Finance is the life blood of industry."
Elucidate this statement with suitable illustrations.

अथवा / OR

मेहता एण्ड कम्पनी एक मशीन के क्रय का विचार कर रही है। दो मशीन A तथा B, प्रत्येक की लागत ₹ 50,000 उपलब्ध है। कर के बाद एवं हास के पूर्व आय की आशा निम्नवत् है :

वर्ष	मशीन A ₹	मशीन B ₹
1	15,000	5,000
2	20,000	15,000
3	25,000	20,000
4	15,000	30,000
5	10,000	20,000

दोनों विकल्पों का मूल्यांकन कीजिए :

(a) पे-बैक पीरियड रीति के अनुसार

(b) विनियोग पर प्रत्याय रीति के अनुसार (औसत विनियोग)

(3)

Mehta & Co. is considering the purchase of a machine. Two machines A and B are available each costing ₹ 50,000. Earnings after taxation and before depreciation are expected to be as under :

Year	Machine A ₹	Machine B ₹
1	15,000	5,000
2	20,000	15,000
3	25,000	20,000
4	15,000	30,000
5	10,000	20,000

Evaluate the two alternatives according to :

- Pay-back period method
- Return on investment method (average investment)

इकाई / Unit-II

2. 'पूँजी की लागत' की परिभाषा दीजिए। विभिन्न स्रोतों से प्राप्त पूँजी की लागत का निर्धारण आप किस प्रकार करेंगे?

Define 'Cost of Capital'. How will you determine the cost of capital from different sources?

अथवा / OR

(4)

Y लि० ने ₹ 1,000 के सममूल्य के 10% ऋणपत्रों का निर्गमन किया जो 10 वर्ष बाद शोधन योग्य है। ऋणपत्र सममूल्य पर निर्गमित किए गए हैं। निर्गमन व्यय 4% है। पूँजी की लागत ज्ञात कीजिए।
Y Ltd. issued a new 10% debentures of ₹ 1,000 face value to be redeemed after 10 years. Debentures have been issued at par. However, floatation costs amount to 4%. Find out the cost of capital.

इकाई / Unit-III

3. लीवरेज क्या है? इसके प्रकार, प्रभाव एवं सीमाओं की व्याख्या कीजिए।

What is leverage? Explain its types, effects and limitations.

अथवा / OR

परिचालन लीवरेज, वित्तीय लीवरेज तथा संयुक्त लीवरेज की गणना कीजिए :

	A लिमिटेड	B लिमिटेड
विक्रय	₹ 25,00,000	₹ 30,00,000
परिवर्तनशील लागत	विक्रय का 40%	विक्रय का 40%
स्थिर लागत	₹ 5,50,000	₹ 3,50,000
ब्याज	₹ 1,25,000	₹ 1,60,000

(5)

Calculate operating leverage, financial leverage and combined leverage :

	A Ltd.	B Ltd.
Sales	₹ 25,00,000	₹ 30,00,000
Variable costs	40% of Sales	40% of Sales
Fixed costs	₹ 5,50,000	₹ 3,50,000
Interest	₹ 1,25,000	₹ 1,60,000

इकाई / Unit-IV

4. लाभांश नीति क्या है? उन कारकों की व्याख्या कीजिए जो एक कम्पनी की लाभांश नीति को निर्धारित करते हैं।

What is Dividend Policy? Explain the various factors determining the dividend policy of a company.

अथवा / OR

राम इण्टरप्राइजेज के लिए निम्न विवरण उपलब्ध है :

- (a) प्रति अंश आय ₹ 4.00
(b) अंशधारियों द्वारा इच्छित प्रत्याय की दर 15%
(c) विनियोगों पर प्रत्याय की दर 18%

यदि भुगतान अनुपात (i) 40% या (ii) 50% या (iii) 60% हो, तो वाल्टर मॉडल के अनुसार प्रति अंश मूल्य क्या होगा?

(6)

The following particulars are available for Ram Enterprises :

- (a) Earning per share ₹ 4.00
- (b) Rate of return desired by shareholders 15%
- (c) Rate of return on investments 18%

What will be the price per share as per Walter's model if pay-out ratio is (i) 40% or (ii) 50% or (iii) 60% ?

इकाई / Unit-V

5. कार्यशील पूँजी की परिभाषा दीजिए। स्थायी और अस्थायी कार्यशील पूँजी में अन्तर कीजिए। कार्यशील पूँजी अर्थ-प्रबन्धन में इस अन्तर का क्या महत्व है ?

Define working capital. Distinguish between permanent and temporary working capital. What is the significance of such distinction in working capital financing ?

अथवा / OR

(7)

नीचे प्रदत्त सूचना से कार्यशील पूँजी की आवश्यकता की गणना कीजिए :

बजटेड बिक्री	₹ 6,50,000
बिक्री की लागत पर शुद्ध लाभ का प्रतिशत	25%
ग्राहकों को प्रदत्त औसत साख	10 सप्ताह
आपूर्तिदाताओं द्वारा प्रदत्त औसत साख	4 सप्ताह
औसत स्टॉक (बिक्री आवश्यकता के सन्दर्भ में)	8 सप्ताह

गणना की गई राशि में 10% आकस्मिकताओं के लिए जोड़ें।

From the information given below, calculate the working capital requirements :

Budgeted Sales	₹ 6,50,000
Percentage of net profit on cost of sales	25%
Average credit allowed to customers	10 weeks
Average credit allowed by suppliers	4 weeks
Average stock carrying (in terms of sales requirement)	8 weeks

Add 10% to computed figures for contingencies.



GD-121

**M.Com. 4th Semester
Examination, May-June 2023**

Optional — Specialization

Group - B

Management

Paper - II

Personnel Management

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer all questions. All questions carry equal marks.

इकाई / Unit-I

कार्मिक प्रबंधन को परिभाषित कीजिए, यह मानव संसाधन प्रबंधन से किस प्रकार भिन्न है? कार्मिक प्रबंधन के उद्देश्यों और सिद्धान्तों की विस्तार से व्याख्या कीजिए।

DRG_(4)

(Turn Over)

(2)

Define Personnel Management. How is it different from Human Resource Management? Explain in detail the objectives and principles of Personnel Management.

अथवा / OR

भारत में कार्मिक प्रबंधन के ऐतिहासिक विकास पर एक विस्तृत नोट लिखिए। बदलते कारोबारी माहौल में कार्मिक प्रबंधक की भूमिका की व्याख्या कीजिए।

Write a detailed note on historical development of Personnel Management in India. Explain the role of Personnel Manager in the changing business environment.

इकाई / Unit-II

2. कार्मिक विभाग की संरचना बताइए। किसी भी बड़े संगठन में कार्मिक कार्यों को विस्तार से समझाइए।

Give the structure of Personnel Department. Explain in detail the personnel functions in any large organization.

अथवा / OR

HR योजना क्या है? मानव संसाधन योजना के कोई चार महत्व की व्याख्या कीजिए।

(3)

What is HR Planning? Explain any four importance of human resource plan.

इकाई / Unit-III

3. प्रशिक्षण को परिभाषित कीजिए। आप प्रशिक्षण आवश्यकताओं की पहचान कैसे करेंगे? विभिन्न प्रकार की प्रशिक्षण विधियों की विस्तार से व्याख्या कीजिए।

Define Training. How will you identify the training needs of employees? Explain the various types of training methods in detail.

अथवा / OR

भर्ती को परिभाषित कीजिए। भारतीय संगठन में जनशक्ति भर्ती में प्रयुक्त स्रोतों और विधियों की व्याख्या कीजिए।

Define Recruitment. Explain the sources and methods used in manpower recruitment in Indian organization.

इकाई / Unit-IV

4. निष्पादन मूल्यांकन क्या है? इसके उद्देश्य क्या हैं? निष्पादन मूल्यांकन कार्यक्रम में उपयोग की जाने वाली विभिन्न विधियों की व्याख्या कीजिए।

(4)

What is Performance Appraisal? What are its objectives? Explain the various methods used in Performance Appraisal Programme.

अथवा / OR

वेतन क्या है? यह मजदूरी से किस प्रकार भिन्न है? भारतीय संगठन में वेतन एवं वेतन प्रशासन को प्रभावित करने वाले कारकों की व्याख्या कीजिए।

What is Salary? How is it different from wages? Explain the factors that influence wages and salary administration in Indian organization.

इकाई / Unit-V

5. प्रेरणा को परिभाषित कीजिए। अभिप्रेरणा के सिद्धान्तों को विस्तार से समझाइए।

Define Motivation. Explain the theories of motivation in detail.

अथवा / OR

कर्मचारी सुरक्षा और कर्मचारियों के स्वास्थ्य और कल्याण के प्रबंधन के प्रावधानों को संक्षेप में समझाइए।

Briefly explain the provisions of employee safety and the management of employees health and welfare.



GD-121

M.Com. 4th Semester
Examination, May-June 2023

Optional — Specialization

Group - B

Management

Paper - II

Personnel Management

Time : Three Hours] [*Maximum Marks* : 80

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer all questions. All questions carry equal marks.

इकाई / Unit-I

1. कार्मिक प्रबंधन को परिभाषित कीजिए, यह मानव संसाधन प्रबंधन से किस प्रकार भिन्न है? कार्मिक प्रबंधन के उद्देश्यों और सिद्धान्तों की विस्तार से व्याख्या कीजिए।

(2)

Define Personnel Management. How is it different from Human Resource Management? Explain in detail the objectives and principles of Personnel Management.

अथवा / OR

भारत में कार्मिक प्रबंधन के ऐतिहासिक विकास पर एक विस्तृत नोट लिखिए। बदलते कारोवारी माहौल में कार्मिक प्रबंधक की भूमिका की व्याख्या कीजिए।

Write a detailed note on historical development of Personnel Management in India. Explain the role of Personnel Manager in the changing business environment.

इकाई / Unit-II

2. कार्मिक विभाग की संरचना बताइए। किसी भी बड़े संगठन में कार्मिक कार्यों को विस्तार से समझाइए।

Give the structure of Personnel Department. Explain in detail the personnel functions in any large organization.

अथवा / OR

HR योजना क्या है? मानव संसाधन योजना के कोई चार महत्व की व्याख्या कीजिए।

(3)

What is HR Planning? Explain any four importance of human resource plan.

इकाई / Unit-III

3. प्रशिक्षण को परिभाषित कीजिए। आप प्रशिक्षण आवश्यकताओं की पहचान कैसे करेंगे? विभिन्न प्रकार की प्रशिक्षण विधियों की विस्तार से व्याख्या कीजिए।

Define Training. How will you identify the training needs of employees? Explain the various types of training methods in detail.

अथवा / OR

भर्ती को परिभाषित कीजिए। भारतीय संगठन में जनशक्ति भर्ती में प्रयुक्त स्रोतों और विधियों की व्याख्या कीजिए।

Define Recruitment. Explain the sources and methods used in manpower recruitment in Indian organization.

इकाई / Unit-IV

4. निष्पादन मूल्यांकन क्या है? इसके उद्देश्य क्या हैं? निष्पादन मूल्यांकन कार्यक्रम में उपयोग की जाने वाली विभिन्न विधियों की व्याख्या कीजिए।

(4)

What is Performance Appraisal? What are its objectives? Explain the various methods used in Performance Appraisal Programme.

अथवा / OR

वेतन क्या है? यह मजदूरी से किस प्रकार भिन्न है? भारतीय संगठन में वेतन एवं वेतन प्रशासन को प्रभावित करने वाले कारकों की व्याख्या कीजिए।

What is Salary? How is it different from wages? Explain the factors that influence wages and salary administration in Indian organization.

इकाई / Unit-V

5. प्रेरणा को परिभाषित कीजिए। अभिप्रेरणा के सिद्धान्तों को विस्तार से समझाइए।

Define Motivation. Explain the theories of motivation in detail.

अथवा / OR

कर्मचारी सुरक्षा और कर्मचारियों के स्वास्थ्य और कल्याण के प्रबंधन के प्रावधानों को संक्षेप में समझाइए।

Briefly explain the provisions of employee safety and the management of employees health and welfare.



GD-122

M.Com. 4th Semester
Examination, May-June 2023

Optional—Specialization

Group - B

Management

Paper - III

Production Management

Time : Three Hours] [Maximum Marks : 80

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer all questions. All questions carry equal marks.

इकाई / Unit-I

1. उत्पादन प्रबंध की प्रकृति एवं कार्यक्षेत्र की व्याख्या कीजिए।

Explain the nature and scope of production management.

अथवा / OR

(2)

निर्माण प्रणाली से आप क्या समझते हैं? समूह या आवर्तक उत्पादन प्रणाली को विस्तारपूर्वक समझाइए।

What do you understand by manufacturing system? Explain in detail batch or intermittent production system.

इकाई / Unit-II

2. निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

(a) पी० ई० आर० टी०

(b) सी० पी० एम०

Write notes on the following :

(a) P. E. R. T.

(b) C. P. M.

अथवा / OR

उत्पत्ति नियोजन की परिभाषा दीजिए। इसके विभिन्न अंग क्या हैं? उत्पत्ति नियोजन सरल तथा प्रभावशाली कैसे बन सकता है?

Define 'Production Planning'. What are its constituents? How can production planning be easy and effective?

इकाई / Unit-III

3. निम्नलिखित को समझाइए :

(a) प्रक्रिया संबंधी अभिन्यास

(3)

(b) रेखा एवं उत्पादन अभिन्यास

(c) मिश्रित अभिन्यास

Explain the following :

(a) Process design

(b) Line and production design

(c) Combined design

अथवा / OR

एक प्लाण्ट लेआउट की योजना बनाने या मौजूदा एक को संशोधित करने के लिए क्या जानकारी आवश्यक है? इस तरह के एक लेआउट के लिए एक संयंत्र तैयार करने के लिए कैसे आगे बढ़ेंगे?

What information is necessary for planning a plant layout or revising an existing one? How will you proceed a plan for such a layout?

इकाई / Unit-IV

4. निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

(a) थरब्लिग्स

(b) विधि विश्लेषण का महत्व

Write notes on the following :

(a) Therbligs

(b) Importance of method analysis

अथवा / OR

(4)

क्या थकावट के निर्धारण के लिए कोई कार्य आधारित अनुप्रयोग है? समझाइए।

Is there any application for work sampling studies in the determination of fatigue? Explain.

इकाई / Unit-V

5. उत्पादन प्रबंध के मार्ग निर्धारण, अनुसूचीयन प्रेषण तथा अनुसरण की संक्षिप्त विवेचना कीजिए।

Explain briefly routing, scheduling, despatching and follow-up measures of production management.

अथवा / OR

सांख्यिकीय किस्म नियंत्रण की विधियों का विवेचन कीजिए।

Discuss the methods of statistical quality control.

(2)

व्यूहरचनात्मक निर्णय से क्या आशय है ?
व्यूहरचनात्मक निर्णयों के विभिन्न विचारधाराओं को
स्पष्टतः समझाइए।

What is meant by strategic decisions ? Explain
clearly the various approaches of strategic
decisions.

इकाई / Unit-II

2. संयुक्त साहस अपनाने के क्या कारण हैं ? संयुक्त
साहस के निर्णय के संबंध में व्यूहरचनात्मक मुद्दे
की विवेचना कीजिए।

What are the reasons for adopting joint
ventures ? Discuss the strategic issues in
context to joint venture decision.

अथवा / OR

व्यूहरचनात्मक प्रबंध के चार मूलभूत तत्व कौन से
हैं ? व्याख्या कीजिए।

What are the four basic elements of strategic
management ? Explain in detail.

इकाई / Unit-III

3. निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर टिप्पणियाँ
लिखिए :

(a) समग्र गुणवत्ता प्रबंध

(3)

(b) शोध एवं विकास

(c) टेक्नोलॉजी एवं व्यूहरचना प्रबंध

Write notes on any two of the following :

(a) Total Quality Management

(b) Research and Development

(c) Technology and Strategic Management

अथवा / OR

सेविवर्गीय गतिशीलता से संबंधित प्रमुख नीतिगत मुद्दों की विस्तार से विवेचना कीजिए।

Discuss in detail the major policy issues related with personnel mobility.

इकाई / Unit-IV

4. आव्यूह संगठन तथा परियोजना संगठन में अन्तर स्पष्ट कीजिए।

Differentiate between the matrix organization and project organization.

अथवा / OR

परियोजना के विभिन्न चरणों की विवेचना कीजिए। व्यूहरचना क्रियान्वयन में पर्ट (PERT) एवं सी०पी०एम० (CPM) की भूमिका की विवेचना कीजिए।

(4)

Discuss the various phases of a project. Also discuss the role of PERT and CPM in strategy implementation.

इकाई / Unit-V

5. अपवाद द्वारा प्रबंध से क्या आशय है? व्यूहरचनात्मक नियंत्रण में यह किस प्रकार लागू होता है?

What is management by exception? How is it applied in strategic control?

अथवा / OR

गतिशील संगठन क्या है? गतिशील संगठन के प्रमुख लक्षण बताइए।

What is learning organization? Identify the features of a learning organization.